



normativa
DETAZZAZIONE:
DECRETO INTERMINISTERIALE
(G.U. SERIE GENERALE N.112 DEL 14/05/2016)

E' stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto interministeriale che permette la detassazione dei premi di produttività per i lavoratori del settore privato a partire dalle erogazioni effettuate nel periodo di imposta 2016 e in quelli successivi.

Adempimenti a carico dei datori di lavoro (deposito telematico)

Le aziende, qualora vogliano erogare premi di risultato e/o partecipazione agli utili relativi all'anno 2015 avvalendosi della tassazione agevolata, in base ad un contratto aziendale stipulato prima della pubblicazione del decreto, **dovranno depositare con modalità telematica** il contratto aziendale e l'autocertificazione di conformità del contratto alle disposizioni previste dal Decreto, **presso la DTL competente entro il prossimo 15 giugno** (ovvero entro trenta giorni dal 16 maggio 2016, data di pubblicazione del decreto sul sito del Ministero, sezione Pubblicità Legale).

Mentre il deposito telematico, ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva, sarà effettuato entro 30 giorni dalla sottoscrizione per i nuovi contratti collettivi aziendali o territoriali unitamente alla dichiarazione di conformità del contratto redatta secondo lo schema allegato al decreto.

Per avviare la procedura telematica sarà necessario compilare il modello telematico (indicando i dati del datore di lavoro, il numero dei lavoratori coinvolti e gli indicatori dei parametri prefissati) e allegare il contratto aziendale o territoriale.

Il link risulta essere il seguente:

https://www.cliclavoro.gov.it/_layouts/15/ClicLavoro.Web/WebPages/Login_FBA.aspx?ReturnUrl=%2fareari%2fservata%2f_layouts%2f15%2fAuthenticate.aspx%3fSource%3d%252FAreaRiservata%252FPagine%252FMonitoraggioContratti%255FList%252E.aspx&Source=%2FAreaRiservata%2FPagine%2FMonitoraggioContratti%5FList%2E.aspx

Criteri

I premi di risultato si intendono quelle somme di **ammontare variabile** la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.

I contratti collettivi (aziendali o territoriali) devono prevedere i criteri di misurazione e di verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità efficienza ed innovazione che possono consistere nell'aumento della produzione o in risparmi dei fattori produttivi ovvero nel miglioramento della qualità dei prodotti e dei processi, anche attraverso la riorganizzazione dell'orario di lavoro "non straordinario" o il ricorso al lavoro agile quale modalità flessibile di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato, rispetto ad un periodo congruo definito dall'accordo, il cui raggiungimento sia verificabile in modo obiettivo attraverso il riscontro di indicatori numerici o di altro genere appositamente individuati.

Reddito

Si innalza il limite massimo dei redditi percepiti dal lavoratore da considerare ai fini dell'ammissione all'incentivo, pari a 50.000 euro lordi annui per il 2015.



Aliquota

L'aliquota agevolata è fissata al 10% in sostituzione dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali. L'agevolazione viene estesa, con lo stesso limite e la medesima aliquota agevolata, anche agli utili distribuiti dalle aziende ai dipendenti.

Importo

L'importo assoggettabile a tassazione agevolata è parti a euro 2.000 lordi, ma in caso di coinvolgimento paritetico dei lavoratori, salirà a euro 2.500.

Welfare aziendale

Si prevede, inoltre, la possibilità di sostituire in tutto o in parte le somme erogate con servizi resi dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o di categorie di dipendenti in relazione a servizi di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto.

Tali prestazioni potranno essere corrisposte attraverso l'erogazione di voucher, anche in formato elettronico.

per informazioni Ufficio Relazioni Sindacali e Industriali Apindustria Brescia:

tel. 03023076 - fax 0302304108 - email sindacale@apindustria.bs.it

Brescia, 16 maggio 2016